

แบบแจ้งรายชื่อโครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี โทร ๐ ๓๒๓๒ ๗๘๒๔-๘ โทรสาร ๐ ๓๒๓๒ ๓๓๑๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์

๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวันตั้งแต่ปฐมวันให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ๑.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่อง ในการปฏิบัติราชการ Succession plan โดยทีมขับเคลื่อนงาน บริหารทรัพยากรบุคคลของศูนย์อนามัยที่ ๕ และ CHRO	๑ ครั้ง/ ๙ คน	๓,๕๒๐-	๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม	
	๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/ เครือข่ายในการต่อต้านทุจริต ๒.๑ โครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการ จัดทำ TOR ที่ดี การบริหารสัญญาและตรวจรับพัสดุให้ถูกต้อง และเป็นธรรมกับคู่สัญญา ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ โรงแรมอิงธาร รี สอร์ท จังหวัดนครนายก	๑ ครั้ง/ ๕ คน	๕,๐๐๐-	๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม	
	๒.๒ อบรมการใช้งานระบบ New GF Thai สำหรับหน่วย เบิกจ่ายของส่วนราชการ รุ่นที่ ๓ ผ่านระบบ video conference โดย กรมบัญชีกลาง	๑ ครั้ง/ ๑ คน	-	๙-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม	

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและ เครือข่ายด้านการเงินการคลัง" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	๑ ครั้ง/ ๔ คน	๓,๔๔๐-	๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม	
	๒.๔ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำ หน่วยงานให้เป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ ครั้ง/ ๖ คน คณะกรรมการ ควบคุมภายใน / คณะทำงานติดตาม ประเมินผล /ผู้ตรวจสอบภายใน ประจำหน่วยงาน	๒,๒๘๐-	๒๑-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม	
	๒.๕ การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้าน ทุจริต	๑ ครั้ง/๑๐๕ คน คณะกรรมการ บริหารศูนย์ฯ/ หัวหน้ากลุ่ม/ หัวหน้างาน/ บุคลากรของศูนย์ฯ	-	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	บุคลากรของศูนย์ อนามัยที่ ๕ อย่าง น้อย ๕๐ ท่าน	
	๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ๓.๑ การส่งเจ้าหน้าที่เข้าคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ส่งคัดเลือกครบทุก ประเภท	-	ตุลาคม ๒๕๖๓- มีนาคม ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรที่ ผ่านการคัดเลือกคน ดีศรีอนามัยระดับ หน่วยงาน	
	๓.๒ การร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม	๑ ครั้ง	-	ตุลาคม ๒๕๖๓- เมษายน ๒๕๖๔	ส่งผลงานเข้า คัดเลือก	

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

**กลยุทธ์**

๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น
๖. ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริต	<b>๑. พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ</b> ๑.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการ - ช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ หน้าเว็บไซต์ของศูนย์อนามัยที่ ๕ (บริการประชาชน → แจ้งเรื่องร้องเรียน)	๑ ช่องทาง	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	มีช่องทางสำหรับรับ เรื่องร้องเรียนอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	
	๑.๒ การจัดทำคู่มือการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหา และเลือกสรรพนักงานกระทรวง คู่มือบริหารงานพนักงาน ราชการ ในเว็บไซต์ของศูนย์อนามัยที่ ๕	๒ เรื่อง	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	มีคู่มือการบริหาร ทรัพยากรของศูนย์ อนามัยที่ ๕	
	<b>๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต</b> ๒.๑ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๕	มีกิจกรรมให้ บุคลากรของศูนย์ อนามัยที่ ๕ มีส่วน ร่วม	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง (หากไม่ติด สถานการณ์ COVID-๑๙)	

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

### กลยุทธ์

๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล ขั้นการก่อตัวนโยบาย (Policy Formation)

ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจตัวนโยบาย (Policy Decision)

ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation)

๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)

๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑.การบริหารจัดการองค์การให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ๑.๑ การดำเนินงานด้านการตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน	รายงานผลการ ดำเนินงาน ให้ กรมอนามัย ได้ ทันเวลา	-	ทุกไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำรายงาน ความก้าวหน้า	
	๒.๒ การดำเนินงานด้านระบบควบคุมภายใน	รายงานผลการ ดำเนินงาน ให้ กรมอนามัย ได้ ทันเวลา	-	รอบ ๑๒ เดือน	ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำรายงาน ความก้าวหน้า	

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

**กลยุทธ์**

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
๘. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/ เครือข่ายในการต่อต้านทุจริต ๑.๑ โครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการจัดทำ TOR ที่ดี การบริหารสัญญาและตรวจรับพัสดุให้ถูกต้องและเป็นธรรมกับคู่สัญญา ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	๑ ครั้ง/ ๕ คน	๕,๐๐๐-	๒๘ – ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	
	๑.๒ประชุมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ รุ่นที่ ๑	๑ ครั้ง/ ๔ คน	-	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต  
กลยุทธ์**

๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๘. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด
๙. การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	๑.ให้ความรู้ เรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ ทุกระดับ ๑.๑ จรรยาข้าราชการ ๑.๒ ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ ทุก ท่าน	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์

๑. ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคะแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ๑.๑ สัมมนาการพัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันทุจริต ครั้งที่ ๓	คณะทำงาน คุณธรรม และความ โปร่งใสเข้าร่วม อบรม ๖ คน	-	๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม	
	๑.๒ การตอบแบบสำรวจออนไลน์ เรื่อง การรับรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใสของศูนย์อนามัยที่ ๕	การร่วมมือตอบ แบบสำรวจร้อยละ ๘๕	-	กุมภาพันธ์ และ กรกฎาคม ๒๕๖๔	ตอบแบบสำรวจปี ละ ๒ ครั้ง	